

Tirgus dalībnieku priekšlikumu apkopojums par normatīvā akta projektu

"Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem"

(dokumenta veids un projekta nosaukums)

Latvijas Komerčbanku asociācija

Nr. p. k.	Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija)	Atzinumā norādītais tirgus dalībnieka iebildums/priekšlikums par projekta konkrēto punktu (pantu)	FKTK viedoklis par izteikto iebildumu/priekšlikumu (attiecīgi norādot, vai iebildums/priekšlikums ir ņemts vērā)
1.		Skaidrot vai precizēt dokumenta projekta šādus punktus, kuri nav viennozīmīgi saprotami un ir daļēji pretrunīgi: 6., 11.2., 16.1.1., 17.3., 17.6., 17.10., 25.1., 25.2.	Noteikumu projekta attiecīgo punktu redakcija precizēta, ievērojot Latvijas Komerčbanku asociācijas komentāru.
2.	25. Iestāde nosaka atalgojuma mainīgās daļas izmaksas, izmaksas atlikšanas un tiesību uz atalgojuma mainīgās daļas atlikto daļu iegūšanas nosacījumus, ievērojot šādas prasības: 25.1. ne mazāk kā 40% (īpaši augstas atalgojuma mainīgās daļas noteikšanas gadījumā – ne mazāk kā 60%) no atalgojuma mainīgās daļas faktiskās izmaksas atliek uz periodu, kas ir atbilstošs darbības veidam, kurā darbinieks, kam noteikta attiecīgā atalgojuma mainīgā daļa, ir nodarbināts, un tam piemītošajiem riskiem, t.i., periods, kura laikā var ticami izvērtēt atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantotos darbības rezultātus, to noturīgumu un ar tiem saistītos riskus. Minētais periods nedrīkst būt īsāks par trim gadiem;	Ierosinām papildināt un labot punktu 25.1.: 1. iestāde pati ir tiesīga noteikt mainīgās daļas atlikto atalgojuma daļu, vai ir tiesības izmaksāt mainīgo daļu pilnā apmērā, izvērtējot riskus. Šis priekšlikums saistīts ar to, ka ne vienmēr prēmijas ir liela apmēra, kā arī ikmēneša atalgojuma sastāvā ir mainīgā daļa; 2. atalgojuma mainīgās daļas izmaksas atlikšanas periodu noteikt ne īsāku kā 1 gada periods.	Priekšlikums ņemts vērā daļēji (skat. noteikumu 1. projekta 12.5. punktu).
3.	11. Iestādes valde ir atbildīga par iestādes padomes noteiktajiem atalgojuma politikas vispārējiem pamatprincipiem: 11.1. atbilstošas atalgojuma politikas izstrādi un īstenošanu; 11.2. atbilstošu iekšējo normatīvo dokumentu atalgojuma, t.sk. atalgojuma mainīgās daļas, noteikšanai visām iestādes amatu saimēm (kategorijām), izņemot valdes locekļus, izstrādi, apstiprināšanu un īstenošanu; 11.3. atbilstošu iekšējo normatīvo dokumentu visu amatu saimju (kategoriju), izņemot valdes locekļu,	Piedāvājam mainīt redakciju 11. punktam un izteikt to šādi: 11. Iestādes valde ir atbildīga par iestādes padomes noteikto atalgojuma politikas vispārējo pamatprincipu ievērošanu.	Priekšlikums ņemts vērā daļēji (skat. noteikumu 1. projekta 8. punktu).

	<p>darbības novērtēšanas procesam, t.sk. darbības novērtēšanā un atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantoto rādītāju un metožu, izstrādi, apstiprināšanu un īstenošanu.</p> <p>Iestādes valde nodrošina, ka šajā punktā minētā atalgojuma politika un ar to saistītie iekšējie normatīvie dokumenti, novērtēšanas process un darbības novērtēšanā izmantotie rādītāji ir dokumentēti, skaidri un nepārprotami, kā arī nodrošina ikviena darbinieka, kura darbības rezultāts tiek vērtēts, informēšanu par tā darbības novērtēšanā izmantojamajiem rādītājiem un novērtēšanas procesu.</p>		
4.	<p>15. Iestāde atalgojuma politikas un ar to saistīto iekšējo normatīvo dokumentu izstrādē, ieviešanā un ievērošanas nodrošināšanā iesaista arī darbiniekus, kas iestādē veic kontroles un personāla vadības funkcijas, kā arī, ja nepieciešams, ārējos ekspertus. Iesaistītajiem darbiniekiem, atalgojuma komitejas locekļiem, ārējiem ekspertiem, kā arī par iestādes atalgojuma politiku atbildīgajiem padomes locekļiem jābūt:</p> <p>15.1. atbilstošām zināšanām (kompetencei) atalgojuma politikas jautājumos;</p> <p>15.2. funkcionāli neatkarīgiem no to kontrolei pakļautajām darbības jomām (vienībām);</p> <p>15.3. nepieciešamajām pilnvarām to funkciju veikšanai un informācijas iegūšanai;</p> <p>15.4. spējīgiem sniegt neatkarīgu un kompetentu vērtējumu par atalgojuma politiku un tās ievērošanu, kā arī tās piemērotību iestādes darbībai, t.sk. tās ietekmi uz risku līmeni un risku, kapitāla līmeņa un likviditātes pārvaldīšanas kvalitāti.</p>	<p>Piedāvājam mainīt redakciju 15. punktam un izteikt to šādi:</p> <p>Iestāde atalgojuma politikas un ar to saistīto iekšējo normatīvo dokumentu izstrādē, ieviešanā un ievērošanas nodrošināšanā iesaista arī darbiniekus, kas iestādē veic kontroles un personāla vadības funkcijas, kā arī, ja nepieciešams, ārējos ekspertus.</p>	<p>Priekšlikums nav ņemts vērā. FKTK uzskata, ka atalgojuma politikas izstrādē, ieviešanā un ievērošanas nodrošināšanā iesaistītajiem jāatbilst noteiktām prasībām. Minētās prasības ir atbilstošas Eiropas Kopienu Komisijas ieteikumiem par atalgojuma politikām finanšu pakalpojumu sektorā (6.4. punkts).</p>
5.	<p>17.5.2. iestādēm, kuru kapitāla vērtspapīri netiek tirgoti regulētā tirgū – citi nenaudas instrumenti.</p>	<p>Papildināt 4. punktu ar citiem dokumenta projektā minētajiem termiņiem, kurus nepieciešams precizēt, piemēram, termins "citi nenaudas instrumenti" (minēts punktā 17.5.2.).</p>	<p>Atbilstoši izmaiņām direktīvas CRD III projektā noteikumu projekta 17.5.2. punktā minētā prasība izslēgta.</p>
6.	<p>5. Iestāde atalgojuma politiku veido atbilstoši tās darbības apjomam, veidiem, sarežģītībai un</p>	<p>Tā kā minētais dokuments tiks attiecināts uz pilnīgi visām bankām</p>	<p>Priekšlikums ņemts vērā daļēji:</p> <p>1. FKTK vērš uzmanību, ka atbilstoši noteikumu 1. projekta 2.</p>

	<p>specifikai.</p> <p>26. Iestāde, ievērojot konfidencialitātes un fizisko personu datu aizsardzības principus, skaidrā un ārējiem lietotājiem viegli saprotamā veidā regulāri, bet ne retāk kā vienu reizi gadā, atklāj būtisku informāciju par tās atalgojuma politiku, t. sk. par jebkādām izmaiņām atalgojuma politikā, atbilstoši šo noteikumu 27. punkta prasībām. Minēto informāciju iestāde var atklāt, piemēram, gada pārskatā vai atsevišķā ziņojumā par tās atalgojuma politiku.</p>	<p>vienādi, kaut gan bankas ir dažādas pēc to darbinieku skaita, aktīvu apjoma un citiem rādītājiem, kā arī pastāv pretrunas starp dokumenta projekta punktos izteiktajām prasībām un pretrunas ar citiem normatīvajiem aktiem (Darba likums, Fizisko personu datu aizsardzības likums u.c.), piedāvājam no dokumenta projekta izslēgt šādus punktus: 17.5., 17.7., 17.8., 17.9., 27.6.1.</p>	<p>punktam banka projektā noteiktās prasības ievēro atbilstoši (proporcionāli) tās darbības apjomam, veidiem, sarežģītībai un specifikai.</p> <p>2. Noteikumu projekta 17.5. punkta redakcija mainīta atbilstoši izmaiņām direktīvas CRD III projektā (skat. noteikumu 1. projekta 12.5. punktu).</p> <p>3. Noteikumu projekta 27.6.1. punktā noteikto prasību izpilde ir jāveic, ievērojot konfidencialitātes un fizisko personu datu aizsardzības principus, kā tas ir arī minēts noteikumu projekta 26. punktā (attiecīgi noteikumu 1. projekta 18.6.1. un 17. punkts).</p> <p>4. Noteikumu projektā minētais 17.9. punkts izslēgts.</p> <p>5. Noteikumu projekta 17.8. punkts precizēts (skat. noteikumu 1. projekta 12.8. punktu).</p> <p>6. Noteikumu projekta 17.7. punkta redakcija nav mainīta (skat. noteikumu 1. projekta 12.7. punktu).</p>
7.		<p>Lūdzam skaidrot, kā ir paredzēts šo dokumentu attiecināt uz tām bankām, kurām šobrīd nav atalgojuma mainīgās daļas ne prēmiju sistēmu veidā, ne ikmēneša atalgojumā.</p>	<p>Uz bankām, kuru atalgojuma politikā nav paredzēta atalgojuma mainīgā daļa, nav attiecināmas noteikumu projektā noteiktās prasības atalgojuma politikai.</p>

Latvijas Komerčbanku asociācija Privāto pensiju fondu komiteja

Nr. p. k.	Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija)	Atzinumā norādītais tirgus dalībnieka iebildums/priekšlikums par projekta konkrēto punktu (pantu)	FKTK viedoklis par izteikto iebildumu/priekšlikumu (attiecīgi norādot, vai iebildums/priekšlikums ir ņemts vērā)
1.	<p>17.3. amatu saimes (kategorijas), kuru atalgojumā paredzēta atalgojuma mainīgā daļa, un darbības novērtēšanā un atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantojamos rādītājus un metodes, ņemot vērā šo noteikumu 18.–24. punkta prasības. Garantēta atalgojuma mainīgās daļas noteikšana neatbilst efektīvai risku pārvaldīšanai un atalgojuma mainīgās daļas atbilstoši darbības rezultātiem noteikšanas un izmaksas principiem. Garantēta atalgojuma mainīgās daļas noteikšana un izmaksāšana ir pieļaujama tikai izņēmuma</p>	<p>17.3. punktā termins "garantēta atalgojuma mainīgās daļas noteikšana" nav īsti loģisks, jo mainīgā daļa, ja tāda ir, pēc savas būtības nav garantēta.</p>	<p>Priekšlikums ņemts vērā un minētais termins ir izslēgts no noteikumu 1. projekta.</p>

	gadījumā, kas ir saistīts ar darba attiecību ar jauniem darbiniekiem uzsākšanu, bet ne ilgāk kā vienu gadu;		
2.	17.4. katrai amatu saimei (kategorijai) samērīgu attiecību starp atalgojuma nemainīgo un mainīgo daļu, t.sk. atalgojuma mainīgās daļas struktūru un atalgojuma mainīgās daļas augstāko robežu, ņemot vērā darbības jomu nosacījumus un specifiku (īpatnības), kurās attiecīgā amatu saime (kategorija) veic darbību (piemēram, iekšējās kontroles funkcijām atalgojuma mainīgā daļa parasti ir proporcionāli mazāka pret atalgojuma nemainīgo daļu nekā citās darbības funkcijās nodarbinātajiem darbiniekiem, t.i., atalgojuma nemainīgā daļa būtiski pārsniedz atalgojuma mainīgo daļu). Iestāde nodrošina, ka atalgojuma nemainīgā daļa kopējā atalgojumā ir pietiekami augsta, lai iestāde varētu noteikt elastīgu atalgojuma politiku attiecībā uz atalgojuma mainīgo daļu, ieskaitot iespēju neizmaksāt atalgojuma mainīgo daļu, piemēram, finansiālās situācijas būtiskas pasliktināšanās gadījumā, īpaši, ja ir pamats uzskatīt, ka iestāde nevar vai nevarēs darboties nepārtraukti; 25.1. – skat. zemāk.	17.4. punktā minēta "mainīgās daļas augstākā robeža", arī "pietiekami augsta", bet šie termini nav noteikumos paskaidroti; tas pats arī 25.1. punktā.	Priekšlikums nav ņemts vērā. Noteikumu projekts paredz, ka pati iestāde atbilstoši, piemēram, tās attīstības stratēģijai un atalgojuma politikai, kā arī darbības specifikai un risku pārvaldīšanas kvalitātei, nosaka katram iestādes riska profilu ietekmējošajam amatam atbilstošu attiecību starp atalgojuma nemainīgo un mainīgo daļu, kā arī atalgojuma mainīgās daļas augstāko robežu. Tas pats attiecināms arī uz priekšlikumu noteikt, kāda atalgojuma mainīgā daļa ir uzskatāma par īpaši augstu.
3.	25.1. ne mazāk kā 40% (īpaši augstas atalgojuma mainīgās daļas noteikšanas gadījumā – ne mazāk kā 60%) no atalgojuma mainīgās daļas faktiskās izmaksas atliek uz periodu, kas ir atbilstošs darbības veidam, kurā darbinieks, kam noteikta attiecīgā atalgojuma mainīgā daļa, ir nodarbināts, un tam piemītošajiem riskiem, t.i., periods, kura laikā var ticami izvērtēt atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantotos darbības rezultātus, to noturīgumu un ar tiem saistītos riskus. Minētais periods nedrīkst būt īsāks par trim gadiem;	25.1. punktā ir pretruna – ja uzņēmumam, nosakot periodu atalgojuma mainīgās daļas atlikušās daļas iegūšanai, jāievēro nosacījums, ka periods nevar būt īsāks par 3 gadiem (periods, kurā var ticami izvērtēt mainīgās daļas noteikšanā izmantotos darbības rezultātus), tad sanāk, ja valde tiek ievēlēta uz termiņu 3 gadi, šo mainīgo daļu nevarēs saņemt vispār. Nav jau zināms, vai tos pašus valdes locekļus ievēlēs atkārtoti. Labāk skatīt šo punktu kontekstā ar konkrētā amata lēmumu ietekmi ilgtermiņā. Jo ir amati, kuriem to var vērtēt pat 1 gada griezumā (vai pat vēl ātrāk), un amati, kuriem, protams, tas	Priekšlikums ņemts vērā (skat. noteikumu 1. projekta 12.5. punktu).

		ir ilgāks termiņš.	
--	--	--------------------	--

Latvijas Komerbanku asociācija Ieguldījumu pārvaldes sabiedrību komiteja

Nr. p. k.	Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija)	Atzinumā norādītais tirgus dalībnieka iebildums/priekšlikums par projekta konkrēto punktu (pantu)	FKTK viedoklis par izteikto iebildumu/priekšlikumu (attiecīgi norādot, vai iebildums/priekšlikums ir ņemts vērā)
1.	2. Noteikumi nosaka efektīvas atalgojuma politikas pamatprincipus un ir saistoši Latvijas Republikā reģistrētām bankām, ieguldījumu brokeru sabiedrībām, apdrošināšanas sabiedrībām, pārapsrošināšanas sabiedrībām, ieguldījumu pārvaldes sabiedrībām un privātajiem pensiju fondiem (tālāk tekstā – iestāde).	Priekšlikums neattiecināt šos noteikumus uz ieguldījumu pārvaldes sabiedrībām, kas neveido tirdzniecības portfeli.	Priekšlikums ņemts vērā (skat. noteikumu 1. projekta 2. punktu).

Latvijas Apdrošinātāju asociācija

Nr. p. k.	Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija)	Atzinumā norādītais tirgus dalībnieka iebildums/priekšlikums par projekta konkrēto punktu (pantu)	FKTK viedoklis par izteikto iebildumu/priekšlikumu (attiecīgi norādot, vai iebildums/priekšlikums ir ņemts vērā)
1.		Noteikumos ir lietots termins "atalgojuma politika", bet saskaņā ar LR spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem termini ir "darba samaksa" vai "darba alga". Ierosinām precizēt terminu.	Noteikumu 1. projekta 4. punkts ir papildināts ar definīciju "atalgojums": "4.3. atalgojums – atalgojuma nemainīgās daļas (parasti – darba alga) un atalgojuma mainīgās daļas (ja tāda paredzēta) kopsumma;"
2.	17.3. amatu saimes (kategorijas), kuru atalgojumā paredzēta atalgojuma mainīgā daļa, un darbības novērtēšanā un atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantojamās rādītājus un metodes, ņemot vērā šo noteikumu 18.–24. punkta prasības. Garantēta atalgojuma mainīgās daļas noteikšana neatbilst efektīvai risku pārvaldīšanai un atalgojuma mainīgās daļas atbilstoši darbības rezultātiem noteikšanas un izmaksas principiem. Garantēta atalgojuma mainīgās daļas noteikšana un izmaksāšana ir pieļaujama tikai izņēmuma gadījumā, kas ir saistīts ar darba attiecību ar	Noteikumu 17.3 punkts ir neskaidrs, tāpēc tam nepieciešams redakcionāls skaidrojums.	Priekšlikums ņemts vērā un attiecīgais noteikumu 1. projekta punkts precizēts (skat. 12.3. punktu).

	jauniem darbiniekiem uzsākšanu, bet ne ilgāk kā vienu gadu;		
3.	17.6.2. apdrošinātāju sabiedrības un pārāpdrošinātāju sabiedrības nodrošina, ka aktuāra funkcijas un atbildīgā aktuāra atalgojums ir samērojams ar aktuāra funkcijas un atbildīgā aktuāra lomu (nozīmi) attiecīgajā sabiedrībā un nav saistīts ar pašas sabiedrības sasniegtajiem darbības rezultātiem;	Punktā 17.6.2. ir runa par to, ka aktuāra funkcijas un atalgojums ir samērojams ar funkcijām un lomu un nav saistīts ar pašas sabiedrības sasniegtajiem darbības rezultātiem. Šajā punktā nepieciešams skaidrojums. Nevaram piekrist šādam punktam, jo pastāv arī prēmēšanas sistēma, kuras formulā tiek iekļauti arī sabiedrību darbības rezultātu rādītāji.	Priekšlikums ņemts vērā un attiecīgais noteikumu 1. projekta punkts precizēts (skat. 11.1.1.2. punktu).
4.	27.6. valdes locekļu atalgojuma kopsumma, kā arī citu darbinieku, kuru profesionālā darbība ietekmē iestādes riska profilu, atalgojuma kopsumma, papildus norādot:	Punkts 27.6. liekas neskaidrs. Vai ir runa par visas sabiedrības darbinieku atalgojumu?	Noteikumu projekta 27.6. punkts nosaka prasības atalgojuma atklāšanai kopsummu veidā sadalījumā pa amatu kategorijām, vienā no kurām iekļauj tādus amatus kā iestādes valdes locekļi, bet otrā – citus iestādes riska profilu ietekmējošos amatus. Priekšlikums ņemts vērā un attiecīgais noteikumu 1. projekta punkts precizēts (skat. 18.6. punktu).
5.		Uzskatām, ka šī politika ir ļoti sarežģīti uzrakstīta, domājam, ka tā ir jāpārskata no konteksta un sarežģītības viedokļa, lai tā ir pēc iespējas vienkāršāka, saprotamāka un piemērojamāka.	Priekšlikums ņemts vērā un noteikumu 1. projektā noteiktās prasības ir pārskatītas.
6.	23.2. darbības novērtēšanā ņem vērā vairāku gadu darbības rādītājus, piemēram, 3–5 gadu darbības rādītājus, lai nodrošinātu, ka darbības novērtēšanas process ir balstīts uz ilgtermiņa darbības rezultātu novērtēšanu. Minētās prasības ievērošanai darbības novērtēšanā var izmantot tādu metodi, kā, piemēram, slīdošā vidējā svērtā darbības rezultāta ar intervālu (piemēram, par trim iepriekšējiem gadiem) aprēķins. 24. Iestāde šo noteikumu 22. punktā noteikto prasību ievērošanai nosaka, kā atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā katrai amatu saimei (kategorijai) tiek atspoguļoti: 24.1. riski, kas rodas vai var rasties darbības veidos, kuros nodarbināta attiecīgā amatu saime (kategorija);	Liekas, ka uz apdrošināšanas sabiedrībām neattiecas noteikumu sekojoši punkti: 23.2 –24.3. Šie punkti apdrošināšanas sabiedrībām ir par sarežģītu un komplicētu, lai tos ieviestu. Mūsaprāt, tālākie punkti varbūt var attiekties uz katras sabiedrības specifiku, ko tā darbiniekiem nodrošina (akciju opcijas utt.), tad tā attiecīgos punktus piemēros vai nepiemēros.	Priekšlikums ņemts vērā daļēji. Noteikumu projekta 24. punktā minētās prasības ir ieteicams ievērot (skat. noteikumu 1. projekta 16. punktu), bet noteikumu projekta 23.2. punktā (attiecīgi noteikumu 1. projekta 15.2. punktā) noteiktās prasības ir saistošas.

	24.2. esošie iekšējās kontroles elementi šo noteikumu 24.1. punktā minēto risku mazināšanai; 24.3. periods, kas nepieciešams, lai varētu ticami izvērtēt darbības veidu, kurā nodarbināta attiecīgā amatu saime (kategorija), rezultātu un periods, pēc kura attiecīgā amatu saime (kategorija) iegūst tiesības saņemt noteikto, bet atlikto atalgojuma mainīgās daļas izmaksu.		
--	---	--	--

Latvijas Republikas Finanšu ministrija

Nr. p. k.	Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija)	Atzinumā norādītais tirgus dalībnieka iebildums/priekšlikums par projekta konkrēto punktu (pantu)	FKTK viedoklis par izteikto iebildumu/priekšlikumu (attiecīgi norādot, vai iebildums/priekšlikums ir ņemts vērā)
1.	8. Iestāde, veicot kapitāla pietiekamības novērtējumu kapitāla pietiekamības novērtēšanas procesa ietvaros atbilstoši Finanšu un kapitāla tirgus komisijas 20.03.2009. normatīvo noteikumu "Kapitāla pietiekamības novērtēšanas procesa izveides normatīvie noteikumi" prasībām, papildus izvērtēt atalgojuma politikas ietekmi uz risku pieaugumu un nepieciešamības gadījumā nosaka papildu kapitālu to segšanai.	Vēršam uzmanību, ka šobrīd Finanšu un kapitāla tirgus komisijas 20.03.2009. normatīvajos noteikumos "Kapitāla pietiekamības novērtēšanas procesa izveides normatīvie noteikumi" nav iekļauts atalgojumu politikas risks, līdz ar to būtu nepieciešams papildināt minētos noteikumus.	FKTK izslēdz no noteikumu projekta 8. punkta redakciju un informē, ka FKTK 20.03.2009. normatīvie noteikumi "Kapitāla pietiekamības novērtēšanas procesa izveides normatīvie noteikumi" tiks atbilstoši papildināti.
2.	12. Banka, kuras aktīvi individuāli vai konsolidācijas grupas vai konsolidācijas apakšgrupas līmenī ir vienādi vai lielāki par 1 miljardu latu vai kuras darbība ir saistīta ar sarežģītu finanšu pakalpojumu sniegšanu, saskaņā ar šo noteikumu 13. punkta prasībām izveido neatkarīgu atalgojuma komiteju, kas ir tās organizatoriskās struktūras neatņemama daļa.	Būtu jānosaka kritēriji, pēc kuriem iespējams konstatēt, kādos gadījumos iestādes sniegtie pakalpojumi ir uzskatāmi par sarežģītiem finanšu pakalpojumiem, kas minēti noteikumu 12. punktā.	Priekšlikums ņemts vērā. Minētais punkts izslēgts, bet noteikumu 1. projekts paredz iestādes tiesības pašai izvērtēt atalgojuma komitejas izveides lietderību (skat. noteikumu 1. projekta 9. punkta redakciju).
3.	16. Atalgojuma politikas izstrādē, ieviešanā un ievērošanas nodrošināšanā iesaistītā: 16.1. personāla funkcija:	Nepieciešams redakcionāli precizēt noteikumu 16. punktu un izteikt tā sākuma daļu šādā redakcijā: "16. Atalgojuma politikas izstrādē, ieviešanā un ievērošanas nodrošināšanā iesaistītā iestāde: 16.1. personāla funkcijas ietvaros: (..)". Attiecīgi nepieciešams precizēt	Priekšlikums nav ņemts vērā.

		16.2., 16.3. un 16.4. punktu.	
4.	<p>17.4. katrai amatu saimei (kategorijai) samērīgu attiecību starp atalgojuma nemainīgo un mainīgo daļu, t.sk. atalgojuma mainīgās daļas struktūru un atalgojuma mainīgās daļas augstāko robežu, ņemot vērā darbības jomu nosacījumus un specifiku (īpatnības), kurās attiecīgā amatu saime (kategorija) veic darbību (piemēram, iekšējās kontroles funkcijām atalgojuma mainīgā daļa parasti ir proporcionāli mazāka pret atalgojuma nemainīgo daļu nekā citās darbības funkcijās nodarbinātajiem darbiniekiem, t.i., atalgojuma nemainīgā daļa būtiski pārsniedz atalgojuma mainīgo daļu). Iestāde nodrošina, ka atalgojuma nemainīgā daļa kopējā atalgojumā ir pietiekami augsta, lai iestāde varētu noteikt elastīgu atalgojuma politiku attiecībā uz atalgojuma mainīgo daļu, ieskaitot iespēju neizmaksāt atalgojuma mainīgo daļu, piemēram, finansiālās situācijas būtiskas pasliktināšanās gadījumā, īpaši, ja ir pamats uzskatīt, ka iestāde nevar vai nevarēs darboties nepārtraukti;</p> <p>25.1. ne mazāk kā 40% (īpaši augstas atalgojuma mainīgās daļas noteikšanas gadījumā – ne mazāk kā 60%) no atalgojuma mainīgās daļas faktiskās izmaksas atliek uz periodu, kas ir atbilstošs darbības veidam, kurā darbinieks, kam noteikta attiecīgā atalgojuma mainīgā daļa, ir nodarbināts, un tam piemītošajiem riskiem, t.i., periods, kura laikā var ticami izvērtēt atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantotos darbības rezultātus, to noturīgumu un ar tiem saistītos riskus. Minētais periods nedrīkst būt īsāks par trim gadiem;</p>	<p>Iesakām noteikt procentuāli, cik liela ir nemainīgā atalgojuma daļa, kas būtiski pārsniedz mainīgo daļu, kā tas minēts noteikumu 17.4. punktā. Attiecīgi būtu jānosaka, cik lielai ir jābūt atalgojuma mainīgajai daļai, lai to varētu uzskatīt par pietiekami augstu šo noteikumu 17.4. punkta izpratnē, kā arī cik liela procentuāli ir atalgojuma mainīgā daļa, kas uzskatāma par īpaši augstu mainīgo daļu saskaņā ar šo noteikumu 25.1. punktu.</p>	<p>Priekšlikums nav ņemts vērā. Noteikumu projekts paredz, ka pati iestāde atbilstoši, piemēram, tās attīstības stratēģijai un atalgojuma politikai, kā arī darbības specifikai un risku pārvaldīšanas kvalitātei, nosaka katram iestādes riska profilu ietekmējošajam amatam atbilstošu attiecību starp atalgojuma nemainīgo un mainīgo daļu, kā arī atalgojuma mainīgās daļas augstāko robežu. Tas pats attiecināms arī uz priekšlikumu noteikt, kāda atalgojuma mainīgā daļa ir uzskatāma par īpaši augstu.</p>
5.	<p>17.8. darba līgumā noteiktā maksājuma darba attiecību pirms termiņa izbeigšanas gadījumā samazināšanas vai neizmaksāšanas nosacījumus, ja attiecīgā darbinieka darbības periodā ir pieļautas kļūdas un nepilnības. Minētais maksājums nedrīkst pārsniegt attiecīgā darbinieka pēdējo divpadsmit mēnešu atalgojuma nemainīgo daļu;</p>	<p>Iesakām izteikt 17.8. punkta otro daļu šādā redakcijā: "Attiecīgajam darbiniekam izmaksājamā summa nedrīkst pārsniegt viņa pēdējo divpadsmit mēnešu atalgojuma nemainīgo daļu."</p>	<p>FKTK izslēdz no noteikumu 1. projekta prasību par atlaišanas pabalsta maksimālo līmeni.</p>

6.	23.2. darbības novērtēšanā ņem vērā vairāku gadu darbības rādītājus, piemēram, 3–5 gadu darbības rādītājus, lai nodrošinātu, ka darbības novērtēšanas process ir balstīts uz ilgtermiņa darbības rezultātu novērtēšanu. Minētās prasības ievērošanai darbības novērtēšanā var izmantot tādu metodi, kā, piemēram, slīdošā vidējā svērtā darbības rezultāta ar intervālu (piemēram, par trim iepriekšējiem gadiem) aprēķins.	Iesakām noteikumu 23.2. punkta pirmo teikumu izteikt šādā redakcijā: "darbības novērtēšanā ņem vērā vairāku gadu darbības rādītājus, piemēram, pēdējo piecu gadu darbības rādītājus, lai nodrošinātu, ka darbības novērtēšanas process ir balstīts uz ilgtermiņa darbības rezultātu novērtēšanu".	Priekšlikums nav ņemts vērā.
----	---	---	------------------------------