

Atalgojuma ziņojums

31.03.2021.



FINANŠU UN
KAPITĀLA
TIRGUS
KOMISIJA





Saturs

1.

Vispārējas prasības

2.

Ziņojuma saturs

3.

Ziņojums, ja tiek gatavots konsolidēts gada pārskats

4.

Publicēšana

5.

Zvērināta revidenta pārbaude

6.

Prasības jaunam emitentam

7.

Akcionāru iesaiste



Atalgojuma ziņojums - vispārējas prasības

Valde ziņojumu sagatavo **katru gadu**.

Ziņojumā:

- skaidri un saprotami norāda informāciju par **atalgojumu, kas piešķirts vai izmaksāts** iepriekšējā finanšu gadā vai kas **pienākas** par iepriekšējo finanšu gadu **katram esošajam un bijušajam*** valdes un padomes loceklim;
- informācija norādāma **par katru valdes un padomes locekli atsevišķi**, katru no tiem identificējot vismaz ar - vārdu, uz vārdu un amatu.

* Bijušais valdes un padomes loceklis - persona, kura ieņēma attiecīgo amatu tā finanšu gada laikā un saņēma atalgojumu, par kuru tiek gatavots ziņojums, bet amatā vairs nav gada beigās, vai arī tā persona, kura vairs nav amatā vispār, bet atalgojumu no akciju sabiedrības turpināja saņemt attiecīgajā finanšu gadā.



Atalgojuma ziņojums - **saturs (1)**

Ziņojumā norāda vismaz šādu informāciju par **katra** valdes un padomes locekļa atalgojumu:

- **kopējais** atalgojums, kas sadalīts pa atalgojuma sastāvdaļām, un **nemainīgā un mainīgā** atalgojuma relatīvā **(procentuālā) daļa**;
- informācijā par valdes un padomes loceklim izmaksātajām naudas summām ietver arī tādu atalgojumu, kurš personai izmaksāts par cita darba pildīšanu (ja tāds ir)*;
- skaidrojums, kā kopējais atalgojums **atbilst atalgojuma politikai**, kā tas **veicina** kapitālsabiedrības ilgtermiņa darbības rezultātus un kā atalgojuma noteikšanā tika piemēroti kapitālsabiedrības **darbības rezultātu kritēriji**.

* Pie šādiem apstākļiem **atalgojuma politikā** ir ietverta informācija, kādus amatus var savienot valdes vai padomes loceklis un **paziņojumā par korporatīvo pārvaldību** ir ietverts skaidrojums, ka apstākļos, kad valdes vai padomes locekļi valdes vai padomes amatu savieno ar vēl cita darba veikšanu, kapitālsabiedrībā tiek nodrošināts, ka nenotiek nonākšana **interesešu konfliktā**.



Atalgojuma ziņojums - **saturs (2)**

- pēdējo **piecu*** finanšu gadu periodā notikušās **izmaiņas** salīdzināmā veidā attiecībā uz:
 - valdes un padomes atalgojumu;
 - kapitālsabiedrības darbības rezultātiem; un
 - kapitālsabiedrības ekvivalentas vienības pilnas slodzes darbinieku (izņemot valdes un padomes locekļus) vidējo atalgojumu.

*Salīdzinājumu sāk atklāt sākot ar 2020. finanšu gadu (kurš sākas 2020. gada 1.janvārī vai 2020. kalendāra gada laikā, ja emitentam ir citāds finanšu gads), un sniegs par to pēdējo piecu finanšu gadu periodu, kurš sākās ne vēlāk kā 2020. gada 1.janvārī, un turpinās – tāpat katru gadu pievieno klāt vienu gadu (ziņojumā par 2020. gadu - informācija iekļauta par 2020. gadu, ziņojumā par 2021. gadu - jau divi gadi utt.). Informācija par kopskaitā likumā paredzētajiem pieciem gadiem būs ziņojumā, kuru sniegs kopā ar gada pārskatu par 2024. gadu.



Atalgojuma ziņojums - **saturs (3)**

- atalgojums, kas saņemts no citas sabiedrības, kura ietilpst tajā pašā **koncernā** Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma izpratnē;
- piešķirto un piedāvāto **akciju un akciju opciju** skaits un galvenie opciju izmantošanas nosacījumi, tostarp to izmantošanas cena un datums, un to izmaiņas (ja tādas bijušas);
- informācija par gadījumiem, kad ir **atprasīta** mainīgā atalgojuma daļa;
- **piemērotās pagaidu atkāpes**, tostarp izņēmuma gadījuma būtības skaidrojums un norāde uz konkrētām atalgojuma politikas sastāvdaļām, kurām piemērota pagaidu atkāpe.



Atalgojuma ziņojums - saturs (4)

! Ja kapitālsabiedrībā netiek piemērota vai uz to neattiecas kāda no iepriekš minētajām prasībām attiecībā uz ziņojuma saturu vai vispārējām prasībām, tas atalgojuma ziņojumā nepārprotami norādāms (piemēram, nav mainīgā atalgojuma, akciju sabiedrība nav koncernā, nav akciju opciju u.c.).



Atalgojuma ziņojums - **saturs (5)** un **personas dati** tajā

Ziņojumā **neietver** valdes un padomes locekļu **īpašu kategoriju** personas datus Vispārīgās datu aizsardzības regulas* 9. panta 1. punkta izpratnē un personas datus, kuri attiecas uz valdes un padomes locekļu **ģimenes stāvokli**.

Piemēram, ja personai ir izmaksāts pabalsts, atalgojuma **ziņojumā ietver** atalgojuma sastāvdaļas (kas saistītas ar ģimenes stāvokli), **norādot** tikai piešķirtā atalgojuma **apmēru**, bet **nenorādot piešķiršanas pamatojumu**.

* Par personas datiem – skat. Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa regulu (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ direktīvu 95/46/EK.



Atalgojuma ziņojums - **saturs (6)** un tas kā **atsevišķa** gada pārskata **sastāvdaļa**

Atalgojuma ziņojumā **valde skaidro**, kā ir ņemts vērā akcionāru **sapulces balsojums** un **akcionāru viedokļi** par iepriekšējo atalgojuma ziņojumu*.

Atalgojuma ziņojumu sagatavo kā **atsevišķu** gada pārskata **sastāvdaļu**** (piemēram, tas var būt kā PDF fails) un iesniedz to **izskatīšanai akcionāru sapulcē** kopā ar citām gada pārskata sastāvdaļām. Atalgojuma ziņojumu izskata tajā pašā akcionāru sapulcē, kurā skata jautājumu par gada pārskata apstiprināšanu (tātad tajā sapulcē, kurā ir darba kārtības jautājums par gada pārskata apstiprināšanu). **Ieteicams** jautājumu par atalgojuma ziņojumu izdalīt kā **atsevišķu darba kārtības jautājumu**.

* Atalgojuma ziņojumā, kuru sniedz kopā ar 2020. gada pārskatu šis ietverts vēl nebūs, bet sākot ar 2021. gadu – gan būs ietverts.

** Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.4 panta ceturtā daļa uzsver – atsevišķa sastāvdaļa.



Atalgojuma ziņojums - ja tiek gatavots konsolidēts gada pārskats

Ja kapitālsabiedrība sagatavo gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu, tā sagatavo **vienu** atalgojuma ziņojumu.



Atalgojuma ziņojums - publicēšana

Kapitālsabiedrība nodrošina, ka atalgojuma ziņojums pēc akcionāru sapulces **nekavējoties tiek publicēts** kapitālsabiedrības mājaslapā internetā*, kur tas bez maksas ir publiski pieejams **10 gadus** no publicēšanas dienas.

Bet – tā kā Oficiālajā regulētās informācijas centralizētajā glabāšanas sistēmā (ORICGS) ir pienākums publicēt revidēto gada pārskatu kopā ar visām tā sastāvdaļām, tad atalgojuma ziņojums kopā ar revidēto gada pārskatu tiek publicēts arī ORICGS.

Atalgojuma ziņojumā iekļauto informāciju var darīt pieejamu **ilgāk**, ja tā **izslēdz no šā ziņojuma fizisko personu datus****.

* Par akciju sabiedrības mājaslapu – Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.⁴ panta sestās daļas prasība (izrietoša no Eiropas Savienības direktīvas).

** Par informāciju akciju sabiedrības mājas lapā (kas var palikt, kas dzēšams) **rūpēsies pati akciju sabiedrība**.
Par ORICGS publicēto informāciju jautājumu risinās FKTK.



Atalgojuma ziņojums - revidents pārbauda

Zvērināts revidents pārbauda*:

- vai ir **sagatavots** atalgojuma ziņojums;
- saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likumu **sniedz** zvērināta revidenta **viedokli** par to, vai atalgojuma ziņojumā ir **ietverta** Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.⁴ pantā minētā **informācija**;
- vai atalgojuma ziņojumā ir konstatētas **būtiskas neatbilstības** saistībā ar gada pārskatā norādīto finanšu informāciju.

* Paredz Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.⁴ panta septītā daļa.

! Akciju sabiedrība, slēdzot līgumu ar revidentu par tā attiecīgā finanšu pārskata, ar kuru kopā tiks sniegts atalgojuma ziņojums, revīziju, obligāti dara revidentam zināmu informāciju, ka kopā ar pārskatu būs atalgojuma ziņojums.



Atalgojuma ziņojums - jaunam emitentam

Kapitālsabiedrība, kas uzsāk akciju tirdzniecību regulētajā tirgū, pirmo atalgojuma ziņojumu izstrādā par to finanšu gadu, kurš **sākas pēc dienas***, kad akcijas iekļautas regulētajā tirgū.

Jauna emitenta gadījumā Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.⁴ panta pirmās daļas 3. punktā minēto izmaiņu salīdzinājums tiks sniegts vismaz par to pēdējo piecu finanšu gadu periodu, kurš sāksies pēc dienas, kad akcijas ir iekļautas regulētajā tirgū.

*Piemēram, ja emitenta akcijas regulētajā tirgū iekļautas 2021. gadā, tas likumā prasīto ziņojumu sāk gatavot pirmo reizi par 2022. gadu, un turpina katru nākamo gadu, katru gadu datus uzkrājot par vēl vienu gadu.



Atalgojuma ziņojums - akcionāru iesaiste

Komerclikuma 283. pants (akcionāru sapulcē sniedzamās ziņas) paredz (panta pirmā daļa):

*"Valdes pienākums ir pēc akcionāru pieprasījuma **sniegt sapulcei ziņas** par sabiedrības saimniecisko stāvokli tādā apjomā, kādā tas nepieciešams attiecīgā darba kārtības jautājuma izskatīšanai un objektīvai izlemšanai."*

Izskatot jautājumu par gada pārskata apstiprināšanu, akcionāriem ir tiesības uzdot arī jautājumu par atalgojuma ziņojumā norādīto.

Tādējādi emitenti ir aicināti gan sagatavoties tam, ka var būt jautājumi par atalgojuma ziņojumā norādīto, gan atbildēt uz akcionāru jautājumiem.



Paldies!

6 7774800 | fktk@fktk.lv | www.fktk.lv |

